|  |
| --- |
| **SUJETO OBLIGADO: SECRETARÍA DE LAS MUJERES AHOME** |
| **FECHA DE PRESENTACIÓN: 05 de noviembre del 2022** |
| **Nombre de la Regulación**  | **Nueva Regulación** | **Reforma a Regulación** | **Trámites/Servicios de impacto**  | **Materia** | **Fecha Tentativa**  |
| **Reglamento interior de la Secretaría de las Mujeres Ahome** | **X** |  | * **Atención a hombres y mujeres**
 | * **Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres**
 | **15 Diciembre del 2022** |
| **Manual de organización y funciones** | **X** |  | * **Perfiles de puestos**
* **Relación y facultades**
 | * **Organización interna de cargos**
 | **30 Abril del 2023** |
| **Problemática que se pretende resolver:****Con la reingeniería que deroga al extinto Instituto Municipal de las Mujeres Ahome, con la Secretaría de las Mujeres Ahome se busca trabajar la igualdad sustantiva con hombres y mujeres, entendiendo que el fenómeno de violencia se resuelve de manera preventiva trabajando el tejido social y eso incluye el trabajo con hombres a través de los programas operativos anuales.** |
| **Justificación de la propuesta regulatoria:****Dado que es una secretaría de nueva creación es obligatoria la existencia de un nuevo reglamento interior de la Secretaría, así como un nuevo manual de operaciones** |
| **Objetivo de la Propuesta Regulatoria:****Trabajar de manera transversal con las demás dependencias municipales y/o estatales, en ese sentido se diseñaron ambas herramientas, es decir, para que existan posibilidades amplias de lograr los objetivos de nuestros programas operativos.** |