|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SUJETO OBLIGADO: SECRETARÍA DE LAS MUJERES AHOME** | | | | | |
| **FECHA DE PRESENTACIÓN: 05 de noviembre del 2022** | | | | | |
| **Nombre de la Regulación** | **Nueva Regulación** | **Reforma a Regulación** | **Trámites/Servicios de impacto** | **Materia** | **Fecha Tentativa** |
| **Reglamento interior de la Secretaría de las Mujeres Ahome** | **X** |  | * **Atención a hombres y mujeres** | * **Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres** | **15 Diciembre del 2022** |
| **Manual de organización y funciones** | **X** |  | * **Perfiles de puestos** * **Relación y facultades** | * **Organización interna de cargos** | **30 Abril del 2023** |
| **Problemática que se pretende resolver:**  **Con la reingeniería que deroga al extinto Instituto Municipal de las Mujeres Ahome, con la Secretaría de las Mujeres Ahome se busca trabajar la igualdad sustantiva con hombres y mujeres, entendiendo que el fenómeno de violencia se resuelve de manera preventiva trabajando el tejido social y eso incluye el trabajo con hombres a través de los programas operativos anuales.** | | | | | |
| **Justificación de la propuesta regulatoria:**  **Dado que es una secretaría de nueva creación es obligatoria la existencia de un nuevo reglamento interior de la  Secretaría, así como un nuevo manual de operaciones** | | | | | |
| **Objetivo de la Propuesta Regulatoria:**  **Trabajar de manera transversal con las demás dependencias municipales y/o estatales, en ese sentido se diseñaron ambas herramientas, es decir, para que existan posibilidades amplias de lograr los objetivos de nuestros programas operativos.** | | | | | |